

خاتمة

من خلال هذه الدراسة حولنا التطرق إلى أثر محددات الرشاقة الاستراتيجية على الفاعلية التنظيمية، وذلك من خلال الاعتماد على جانبين، جانب نظري، وجانب تطبيقي، في الأول تناولنا مفاهيم عامة تتعلق بمحددات الرشاقة الاستراتيجية والفاعلية التنظيمية، أما الثاني فقد كان عبارة عن دراسة ميدانية تم الاعتماد فيها على التحليل الإحصائي من أجل معرفة العلاقة بين محددات الرشاقة الاستراتيجية والفاعلية التنظيمية.

اختبار الفرضيات:

- من خلال دراستنا قمنا من التأكد من الفرضيات المطروحة سابقا ولقد توصلنا إلى:
- ✓ **ثبتت صحة الفرضية الأولى:** هناك تأثير معنوي ذو دلالة إحصائية للبعد الخاص بالتخطيط على الفاعلية التنظيمية لشركة COBRRA، بدرجة 0.208.
- ✓ **ثبتت صحة الفرضية الثانية:** هناك تأثير معنوي ذو دلالة إحصائية للبعد الخاص بالتنظيم على الفاعلية التنظيمية لشركة COBRA، بدرجة 0.144 .
- ✓ **ثبتت صحة الفرضية الثالثة:** هناك تأثير معنوي ذو دلالة إحصائية للبعد الخاص بالأفراد على الفاعلية التنظيمية لشركة COBRA، بدرجة 0.116 .
- ✓ **ثبتت صحة الفرضية الرابعة:** تأثير معنوي ذو دلالة إحصائية للبعد الخاص بالتكنولوجيا على الفاعلية التنظيمية لشركة COBRA، بدرجة 0.544 .

نتائج الدراسة

- ✓ يوجد أثر ذو دلالة معنوية لبعد التخطيط على الفاعلية التنظيمية لمتغيراتها في شركة كوبرا.
- ✓ يوجد أثر ذو دلالة معنوية لبعد التنظيم على الفاعلية التنظيمية لمتغيراتها في شركة كوبرا.
- ✓ يوجد أثر ذو دلالة معنوية لبعد الأفراد على الفاعلية التنظيمية لمتغيراتها في شركة كوبرا.
- ✓ يوجد أثر ذو دلالة معنوية لبعد التكنولوجيا على الفاعلية التنظيمية لمتغيراتها في شركة كوبرا.

اقتراحات الدراسة:

- وفي ضوء النتائج التي توصلنا إليها يمكن اقتراح ما يلي:
- ✓ يجب على المؤسسات الاقتصادية الاهتمام بموضوع محددات الرشاقة الاستراتيجية، لما لهما من أهمية كبيرة في تنشيط المجال الإبداعي للعاملين، وذلك من خلال تقديم الدعم والمساندة لهم، والاهتمام بمشاعرهم واحتياجاتهم، والعمل على توفير البيئة التنظيمية الملهمة والمحفزة لهم، لتعزيز القيم الفكرية والسلوكية.

✓ أن تعمل المؤسسات الاقتصادية جاهدة على دعم الرقابة الاستراتيجية لتنشيط
الفاعلية التنظيمية، من خلال تحفيز العاملين على تقديم المقترحات ومعالجة
المشكلات.

✓ تغيير السياق التنظيمي وجعله أكثر مرونة

✓ ينبغي على الشركة أن تكون واثقة بأن الرقابة الاستراتيجية تحقق الفاعلية التنظيمية
التي بدورها تؤدي إلى الميزة التنافسية

الدراسات المستقبلية:

رغم معالجتنا لموضوع الرقابة التنظيمية، إلى أن هناك مواضيع ذات صلة نقدمها
كاقتراحات لدراسات مستقبلية أهمها:

✓ إجراء دراسة عن أثر محددات الرقابة الاستراتيجية في تحقيق الميزة التنافسية.

✓ إجراء دراسة عن دور الرقابة الاستراتيجية في تقليل مستوى دوران الموظفين.

✓ إجراء دراسة عن علاقة بين العوامل البيئية والفاعلية التنظيمية.

✓ الاستمرار بالبحث عن أهمية الرقابة الاستراتيجية والفاعلية التنظيمية، لأن هناك

نقص واضح في تلك الدراسات مع أن الحاجة ماسة لهذه الدراسات بمتغيرات جديدة

أو شركات أخرى.

✓ إجراء دراسة لتوضيح العلاقة بين الفاعلية التنظيمية والرقابة الاستراتيجية.